

Türk Kolon ve Rektum Cerrahisi Derneği Sürekli Tıp Eğitimi Komisyonu Yönergesi

Amaç

Bu komisyonun temel amacı, Türk Kolon ve Rektum Cerrahisi Derneği (TKRCD) bünyesinde sürekli tıp eğitimi faaliyetlerini düzenlemek ve koordine etmektir.

Kolorektal cerrahi eğitiminin ülke genelinde yaygınlaştırılması, standardize edilmesi, kanıta dayalı uygulamalarla desteklenerek hasta bakım kalitesini artırması ve güncel gelişmelerle uyumlu hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Gerekçe

TKRCD'nin misyonlarından biri, kolorektal cerrahi eğitiminin Türkiye genelinde yaygınlaştırılması ve gelişimidir. Eğitim faaliyetlerinin kurumsal bir yapı altında yönetilmesi, uzmanların ve sağlık sisteminin ihtiyaç analizine dayalı olarak etkinliklerin merkezi bir komisyon tarafından uzun vadeli bir plan doğrultusunda koordine edilmesini zorunlu kılmaktadır.

İşleyiş

Komisyon, temel cerrahi prensipler ve son gelişmeler ışığında eğitim faaliyetlerini düzenler. TKRCD Yönetim Kurulu'na bağlı bağımsız karar alma yetkisine sahip bir yapıdadır.

Komisyon hazırladığı eğitim programını tavsiye niteliğinde Yönetim Kurul onayına sunar.

Komisyonun çalışmaları TKRCD tarafından finanse edilir ve finansal kaynakların kullanımı şeffaf bir şekilde raporlanır.

Komisyon çalışmaları TKRCD YK tarafından denetlenir; komisyon her 6 ayda bir çalışmaları konusunda performans ölçütleriyle desteklenmiş TKRCD YK'a rapor sunar.

Komisyon Üyeleri

Komisyon üyeleri şunlardan oluşur:

- Sanal Akademi Temsilcisi: Sanal Akademi başkanı veya başkanın TKRCD YK üyesi olması durumunda başkan yardımcısı
- Yeterlik Kurulu Temsilcisi: Yeterlik Kurulu sekreteri
- Yönetim Kurulu Temsilcisi: Kurslar ve Eğitim sorumlusu
- Genç TKRCD Temsilcisi: Genç TKRCD Başkanı
- Bağımsız beş üye de TRKCD Yeterlik Belgesi sahibi ve en az 5 yıl eğitici kadrolarda görev almış gönüllüler arasından açık bir başvuru çağrısı ve değerlendirme süreciyle TKRCD YK tarafından seçilir. Bağımsız adayların değerlendirilmesinde aşağıdaki puanlama kullanılır. Beşten fazla adayın olması durumunda daha yüksek puanlı aday öncelik kazanır. Puanlaması eşit olan adaylar var ise bölgesel dağılım, motivasyon gibi kriterlere bakılır.

Kriter	Açıklama	Puan
Eğitici deneyimi	Tıp ve mezuniyet sonrası eğitimde aktif olarak geçirdiği süre	
	5-10 yıl arası	5
	10-15 yıl arası	10
	>15 yıl	15
Eğitim faaliyeti	Sürekli Tıp Eğitimi etkinliklerine düzenli katılım	
	Yılda en az 1 katılım	5
	Yılda 1-3 arası katılım	10
	>3 katılım	15
Dernek faaliyetlerinde görev alma	Eğitici olarak katıldığı kurs, kongre vb. sayısı	
	Yılda en az 1 katılım	5
	Yılda 1-3 arası katılım	10
	>3 katılım	15

• Böylelikle toplam üye sayısı dokuz kişiye tamamlanır. Sanal Akademi Temsilcisi, Yeterlik Kurulu Temsilcisi, Yönetim Kurulu Temsilcisi ve Genç TKRCD temsilcisi komisyonun doğal üyeleridir. Üyeler, mevcut başkanın görev süresi bittikten sonraki ilk toplantıda bir başkan ve bir sekreter seçerler.

Komisyonun Görev Süresi

Komisyonadaki Yönetim Kurulu'ndan gelenler dışındaki üyelerin görev süresi 5 yıldır. Komisyon üyeleri 2 dönem, başkan ve sekreter en fazla 1 dönem görev alabilir.

Komisyonun Görevleri

- Eğitim Standartlarını Belirlemek: Kolorektal cerrahi eğitim standartlarını belirleyip uluslararası akreditasyon kriterleriyle uyumlu hale getirerek geliştirmek.
- Eğitim Programı Hazırlamak: Kongre, kurs, sanal sınıf, webinar, asistan okulu ve yeterlik değerlendirme kursları gibi etkinliklerin iki akademik yıl için planını oluşturmak (Akademik yıl başlangıcı olarak her takvim yılının Eylül ayı kabul edilir).
- Kongre Çekirdek Eğitim (core subjects) programını hazırlamak.
- Endüstri ile Koordinasyon: Eğitim etkinliklerinin çıkar çatışması politikasına uygun olarak endüstri talepleriyle uyumlu şekilde organize edilmesi.
- Duyuru ve İletişim: Eğitim etkinliklerinin SoMe ve web üzerinden duyurulmasının planlanması için İletişim Komisyonu ile koordineli bir şekilde çalışır.
- Etkinlik Değerlendirmesi: Eğitim etkinliklerinin etkinliğini ölçmek için geri bildirim toplama ve analiz mekanizması oluşturmak.

Toplantılar ve Süreklilik

Komisyon oluştuktan sonraki bir ay içinde ilk toplantısını yapar ve üç ay içinde eğitim planını hazırlar. Komisyon, yılda en az dört kez toplanır ve gerektiğinde ek toplantılar düzenleyebilir. Komisyon seçimleri, mevcut komisyonun görev süresinin bitimine altı ay kala yapılır. Bu süreçte yeni seçilen üyeler, mevcut komisyon toplantılarına gözlemci olarak katılabilir. Bu, bilgi ve deneyim aktarımını sağlayarak kurum hafızasının devamlılığını güvence altına alır.

Görev ve Sorumluluklar

- Yönetim Kurulu Temsilcisi: Komisyon faaliyetlerini TKRCD Yönetim Kurulu'na sunar.
- Yeterlik Kurulu Temsilcisi: Eğitim ve yeterlik faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumludur.
- Sanal Akademi Temsilcisi: Sanal Akademi faaliyetlerini komisyonun eğitim faaliyetleri içinde entegre eder.
- Genç TKRCD Temsilcisi: Genç uzmanların eğitim ihtiyaçlarını araştırır ve komisyona öneriler sunar.
- Sekreter: Eğitim faaliyetlerinin SoMe ve web duyurularının planlanması için İletişim Komisyonu ile koordinasyonu sağlar ve komisyon toplantı tutanaklarını tutar.